



## BPW Mentoring Themen

Anlässlich eines Mentorings können auch verschiedene Zielsetzungen verfolgt werden. Dies hängt einerseits von der Breite/Art der beruflichen Erfahrung der Mentorin und andererseits vom Bedarf der Mentee ab. Als Beispiel nachstehend einige Themen, die möglicherweise in einem Mentoring-Programm gestellt werden könnten:

- Bestimmung von Karriere- und Ausbildungszielen
- Erörterung der ersten Schritte, die für die Erreichung der gesetzten Ziele notwendig sind
- Verhaltensweisen und Umgangsformen in bestimmten beruflichen Umfeldern
- Hervorhebung der beruflichen Qualifizierung innerhalb von Netzwerken
- Vorgehen bei Arbeitswechsel oder Übernahme neuer Aufgaben
- Anforderungen bei Übernahme von Führungsaufgaben (Leadership)
- Voraussetzungen für Arbeit im Team
- Aktive Teilnahme in einem VR
- Vorgehen in einem von Männern dominierten Arbeitsbereich
- Entwickeln sich zu einer politischen Karriere
- Lohnverhandlungen führen
- Vereinbarkeit familiärer und beruflicher Verpflichtungen

Die Beratung einer Mentorin bezieht sich grundsätzlich nicht auf persönliche bzw. Private Problemstellungen seitens einer Mentee.

Mentoring ist keine psychologische Beratung. In solchen Fällen ist eine Fachperson anzugehen.